



## **APPENDICE**

### **PRINCIPI APPLICATIVI SELEZIONE E ASSUNZIONE**

MODIMAR SRL si impegna ad attrarre, selezionare e assumere persone valorizzando competenze, capacità, esperienze e merito, garantendo pari opportunità in ogni fase del processo di selezione. L'azienda adotta criteri di valutazione oggettivi e trasparenti, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta legata al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla cultura, alla nazionalità, alla religione o ad altre caratteristiche personali.

### **GESTIONE DELLA CARRIERA**

MODIMAR SRL garantisce pari opportunità di crescita professionale, formazione e sviluppo di carriera, basando ogni decisione su competenze, performance, responsabilità e capacità professionali.

L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo che favorisca la valorizzazione dei talenti e la partecipazione equilibrata di tutti ai percorsi di sviluppo professionale.

### **EQUITÀ SALARIALE**

MODIMAR SRL garantisce l'equità retributiva nel rispetto dei CCNL applicati e delle normative vigenti, assicurando parità salariale a parità di ruolo, competenze e responsabilità, indipendentemente dal genere.

### **GENITORIALITÀ E CURA**

MODIMAR SRL sostiene i propri dipendenti durante i periodi di maternità, paternità e cura familiare, favorendo il mantenimento del rapporto professionale e il reinserimento lavorativo al termine del congedo.

L'azienda promuove la piena fruizione dei diritti legati alla genitorialità, incoraggiando anche l'utilizzo del congedo di paternità e garantendo il mantenimento delle condizioni lavorative precedenti al periodo di assenza.

### **CONCILIAZIONE VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

MODIMAR SRL promuove iniziative finalizzate al benessere organizzativo e alla conciliazione tra vita privata e attività lavorativa, attraverso modalità organizzative flessibili e compatibili con le esigenze aziendali e personali.

L'azienda si impegna a pianificare le attività lavorative nel rispetto dell'orario di lavoro e dell'equilibrio tra vita professionale e personale dei dipendenti.

### **PREVENZIONE DI DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE E ABUSI**

MODIMAR SRL condanna qualsiasi forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento offensivo, sia esso fisico, verbale o digitale.

L'azienda promuove attività di sensibilizzazione e prevenzione finalizzate a creare un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, nel quale tutte le persone possano operare serenamente.

### **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

MODIMAR SRL monitora periodicamente l'efficacia della presente Politica attraverso attività di riesame e valutazione degli obiettivi definiti dal sistema di gestione per la Parità di Genere.

L'Alta Direzione, insieme alle funzioni coinvolte, verifica costantemente l'attuazione delle misure adottate e promuove il miglioramento continuo delle pratiche aziendali.

### **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La presente Politica viene comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante strumenti di comunicazione interna ed esterna.